



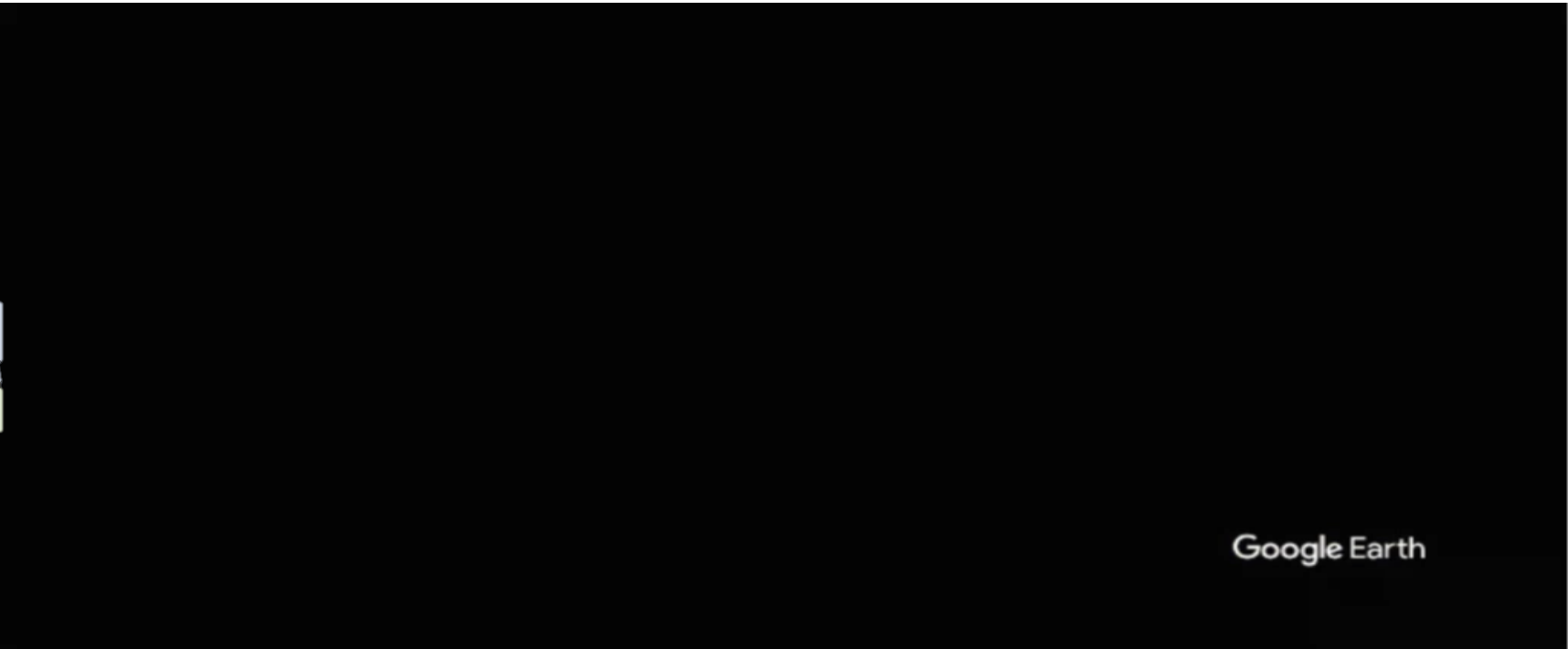
UNIDAD ASIENTOS

Minera Real de Ángeles, Noviembre, 2025



MINERA REAL DE ANGELES S.A. DE C.V.

UNIDAD ASIENTOS



Google Earth

UBICACIÓN

61 km al Noreste de la ciudad de Aguascalientes y a 102km de Zacatecas
Municipio: Real de Asientos

DISTRITO MINERO

Tepezalá-Asientos

PROCESO PRODUCTIVO

Minado subterráneo
Molienda y flotación

PRODUCCIÓN

4,000 TPD

MINAS Y RESERVAS

Santa Francisca y Porvenir
Federicos, Minerva, San Pedro, El Orito y San Jerónimo





Nuestra plantilla
la conforman
23 mujeres
267 hombres



Operación
continua:
3 turnos

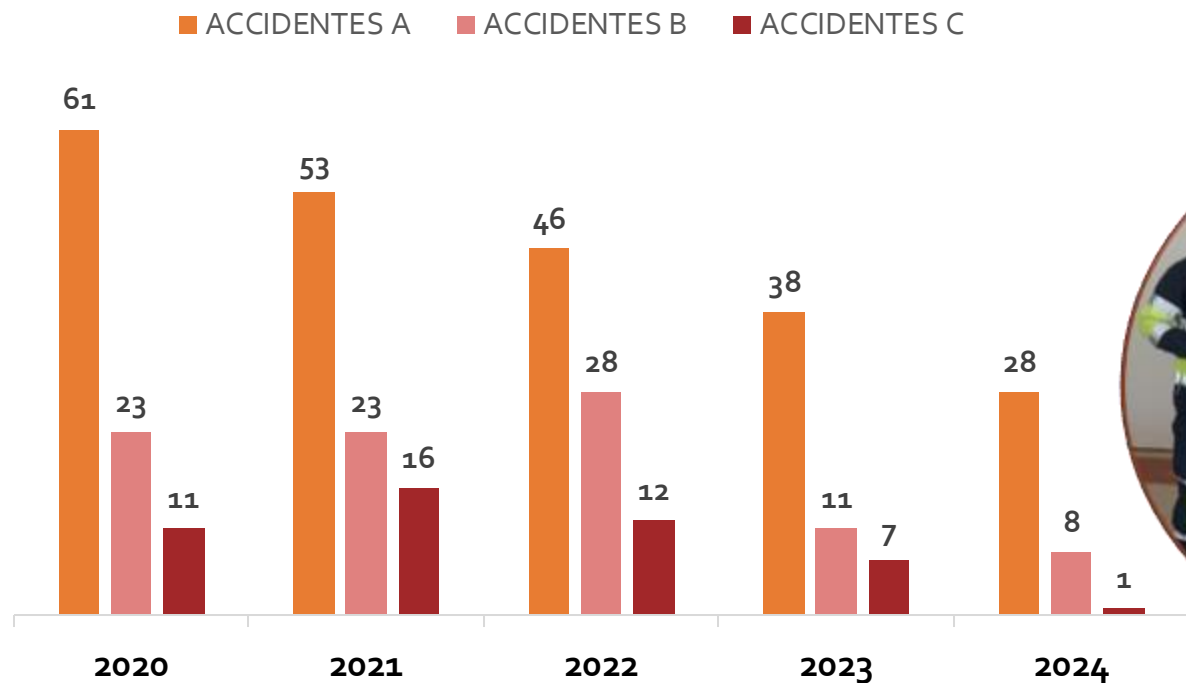


Au, Ag
Pb, Zn

Recursos
para 5 años



HISTÓRICO DE ACCIDENTES EN LOS ÚLTIMOS 5 AÑOS



Nuestros esfuerzos por poner a nuestro personal al centro de las operaciones han dado sus frutos.

El resultado no sólo se refleja en números o estadísticas, se refleja en la actitud de la gente.





Decálogo del **Líder Frisco**



1 SEGURIDAD

SI HAY QUE DECIDIR ENTRE
SEGURIDAD Y PRODUCCIÓN:
SEGURIDAD SIEMPRE ES LO PRIMERO



6 GRATITUD

EN FRISCO NO SE ACEPTAN QUEJAS
SIN PROPUESTAS Y MUCHO
MENOS SIN ACCIONES



2 CONFIANZA Y RESPETO

LA CONFIANZA Y RESPETO MUTUO
SON LOS EJES RECTORES
DE NUESTRO COMPORTAMIENTO



7 AGILIDAD Y ENFOQUE

LA PERFECCIÓN ES ENEMIGO
DE LO MUY BUENO Y
UN LADRÓN DE LA AGILIDAD



3 INTEGRACIÓN

LA MISIÓN DE LOS LÍDERES FRISCO
NO ES MANDAR, ES INTEGRAR
EQUIPOS DE TRABAJO



8 MENTALIDAD GANADORA

EN FRISCO RECONOCEMOS
TODOS LOS DÍAS NUESTRAS
PEQUEÑAS VICTORIAS



4 VULNERABILIDAD

EL LÍDER FRISCO ENTIENDE
QUE LA MENTE DICTA,
PERO EL CORAZÓN MUEVE



9 CONSTANCIA

ROMA NO SE CONSTRUYÓ
EN UN DÍA, ¡PERO SE PONÍAN
LADRILLOS A CADA HORA!



5 EVOLUCIÓN

FRISCO NO SOLAMENTE SE ADAPTA
AL CAMBIO, LO PROMUEVE
Y LO DISFRUTA



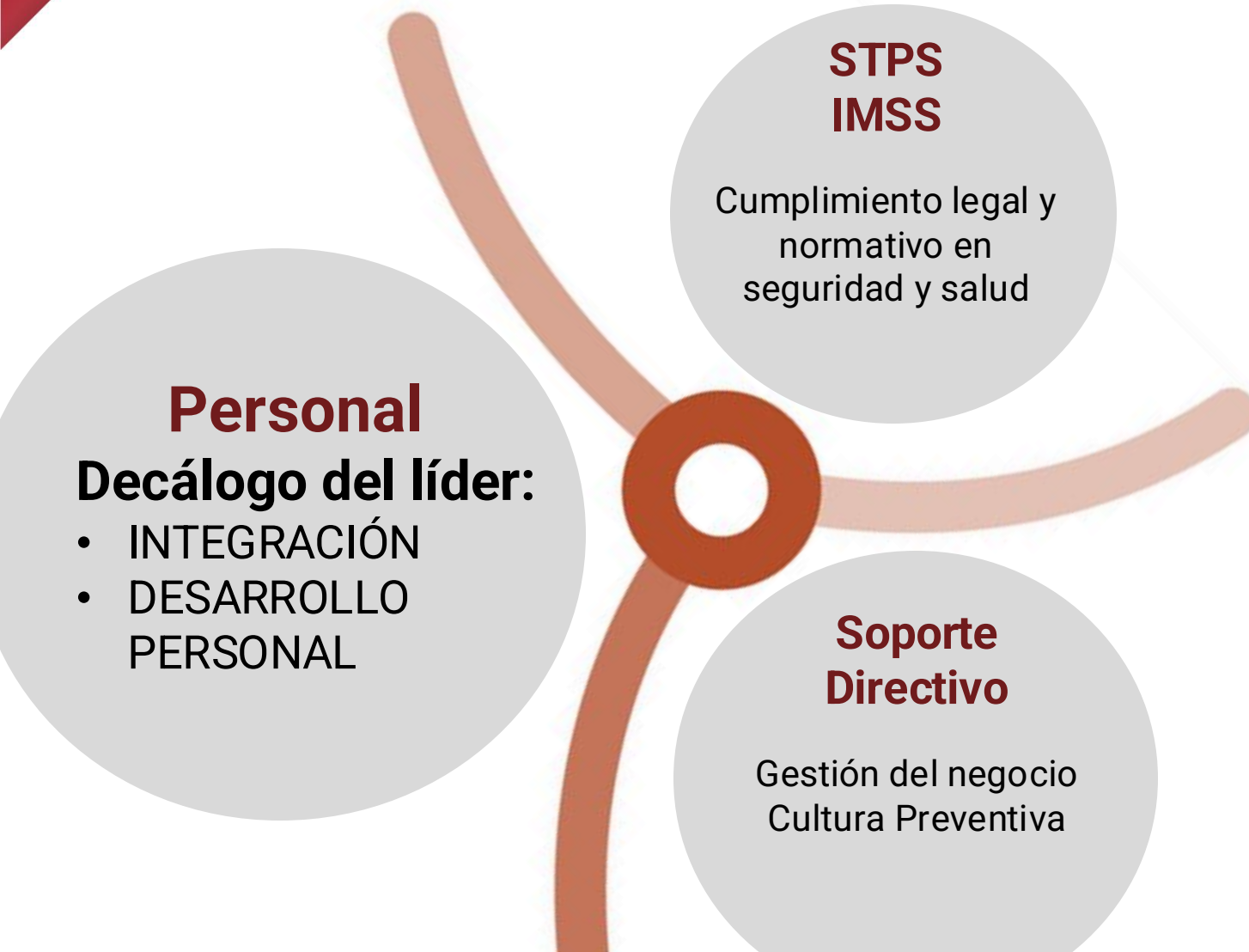
10 DESARROLLO PERSONAL

PARA SER BUEN LÍDER
PRIMERO HAY QUE
SER BUENA PERSONA



**EMPRESA
SOCIALMENTE
RESPONSABLE**

LA SINERGIA EN NUESTRAS ESTRATEGIAS



VELAVO

PROGRAMA DE VERIFICACIÓN
LABORAL VOLUNTARIA

Programa de Verificación Laboral Voluntaria: un mecanismo alternativo a la inspección, voluntario, declarado el cumplimiento normativo laboral.

Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo: mecanismo alternativo a la inspección, voluntario, para declarar nuestro compromiso en el cumplimiento normativo.



Programa voluntario con estrategias para mejorar la seguridad y salud con el objetivo de disminuir accidentes y enfermedades laborales.

SIP, disciplina operativa, política SSO, RIT, gestión de accidentes, cruz de seguridad, intervención en campo.



“Liderazgo: no se trata de mandar sino de integrar equipos de trabajo”
“El líder Frisco cuida su salud física, emocional y espiritual y lo promueve a sus colaboradores”



MI PROPÓSITO

**LLEVAR LO MÁS VALIOSO
DE LA TIERRA A TU VIDA**

-DESDE 1962-



Sabemos que el “deber ser”, siempre se enfocará en el cumplimiento de programas y procedimientos, en las tarjetas de cinco puntos, en las capacitaciones normativas, entre otros.

Nosotros decidimos dar un paso hacia la familia; en hacer realidad nuestro propósito con calidad humana, donde cada colaborador se sienta seguro física y mentalmente, que no sienta la seguridad como una obligación o como un verdugo, sino que la sienta como una manera de vivir no sólo en su trabajo, también en casa; y para ello tenemos que brincar esa barrera y dar el paso a la convivencia, hacer de la familia su supervisor de seguridad.



PROGRAMA ADOPTA UN KILÓMETRO



CASCO DORADO



INTEGRACIÓN DE LA FAMILIA EN LA UNIDAD

¡PERDER PARA GANAR!
Mejora tu salud y gana premios

Nos complace anunciar el concurso "Perder para Ganar" en Minera Frisco. Este programa **promueve la buena alimentación y el ejercicio para mejorar nuestra calidad de vida**

Inscripciones:
Del 29 de julio al 2 de agosto en el servicio médico.

Inicio:
2 de agosto de 2024.

CONCURSO PERDER PARA GANAR

elssa
ENTORNOS LABORALES SEGUROS Y SALUDABLES

2º taller de primeros auxilios psicológicos

- TANATOLOGÍA
- Cómo entender y manejar el duelo
- Manejo del duelo
- Recursos de afrontamiento para el duelo
- Suicidio y prevención, cómo

BIENESTAR MENTAL



SEGUNDO AÑO CON ELSSA



Los socios estratégicos también son importantes para nosotros, por ello no excluimos, todos somos Unidad Asientos sin importar la razón social.

La buena relación con el sindicato es una pieza clave, porque son quienes nos apoyan en la parte del convencimiento de una cultura de seguridad.



Podemos hacer campañas de salud, de motivación al personal, de seguridad, de amacice...

¿Pero cómo sabemos que no sólo se queda en el cumplimiento?

¿Cómo medimos que nuestra gente es el centro de nuestras operaciones?







RESUMEN DE LA POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL



MI PROPÓSITO
LLEVAR LO MÁS VALIOSO
DE LA TIERRA A TU VIDA
-DESDE 1982-



POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

OCTUBRE 2025

Para Minera Frisco, la prevención es un valor fundamental y una prioridad absoluta, por ello nuestra política de seguridad y salud ocupacional (SSO) es:

PREVENIR Y PROTEGER PARA PRODUCIR SOSTENIBLEMENTE

COMPROMISOS Y FILOSOFÍA DE PREVENCIÓN FRISCO

En Minera Frisco, desde de la Alta Dirección, mantenemos un firme compromiso con la seguridad y salud ocupacional (SSO), buscando cero fatalidades, lesiones y enfermedades. Mediante una cultura preventiva, promovemos la no exposición a riesgos para nosotros mismos o para otros, con el objetivo de llevar lo más valioso de la tierra a tu vida, mejorando continuamente.

Nos guiamos por reglas y valores que ayudan a actuar de manera segura en todo momento, de lo cual destacamos los siguientes compromisos:



PREVENIR

1

Preferimos prevenir accidentes a tener que reaccionar después. Queremos sentirnos seguros y que podamos crecer, tanto en lo personal como en nuestro trabajo.



Capacitar

a

Nos aseguramos de que todos sepan cómo trabajar de forma segura. Nos capacitamos para identificar peligros, evaluar riesgos, aplicar controles, y hacer nuestro trabajo de la mejor manera posible.



Cumplir

b

Seguimos al pie de la letra nuestras 15 reglas por la vida, y cumplimos con todas las normas para evitar lesiones y enfermedades.



PROTEGER

2

La seguridad es un requisito fundamental para trabajar aquí. Reconocemos a quienes cumplen con las normas de seguridad y sancionamos a quienes no lo hacen.



Participar

a

Hacemos parte a nuestros colaboradores garantizando que consulten y participen activamente en el Sistema de Administración de Seguridad y Salud en el Trabajo (SASST).



Reportar

b

Aquí todos somos responsables de la seguridad. Si vemos algo peligroso, ¡lo reportamos! Tenemos el poder de pausar cualquier trabajo que ponga en riesgo nuestra vida o la de los compañeros, o que pueda dañar nuestros recursos.

En Minera Frisco, la seguridad es tan importante como la producción, pero si tenemos que elegir, siempre elegimos la seguridad. De esta manera nuestros líderes son los que con su ejemplo inspiran a que todos sigamos un comportamiento preventivo, sin perder de vista la productividad.

Nuestro Decálogo del líder FRISCO, en su primer mandamiento, nos guía a tomar decisiones congruentes ante una situación insegura, para hacerla segura.

La aplicación y vigilancia de esta política está encabezada por nuestros gerentes generales y representantes legales, ellos son la máxima autoridad en materia de seguridad y salud en cada una de nuestras unidades de negocio en conjunto con el Comité Directivo y son responsables de rendir cuentas ante el Consejo de Administración.

Trabajamos juntos... y juntos nos cuidamos.


Gerardo Kuri Kaufmann
Director General Minera Frisco


Luis Eduardo Ramírez Correa
Director General Adjunto Minera Frisco



“El tamaño de la unidad no define la grandeza de su gente, es la pasión y la disciplina quienes pueden transformar cualquier entorno”